

АНОТАЦІЯ

Спеціальність - 192 «Будівництво та цивільна інженерія»

Курс – 1 м, **семестр** – 2

Назва дисципліни – **Соціологія праці та трудових відносин**

Тип дисципліни – обов'язкова

Кількість кредитів – 3

Кількість модулів – 2

Кількість змістовних модулів – 5

Кількість годин: всього - 90, лекції - 14, практичні - 30, самостійна робота – 46

Курсова робота – ні

Методи навчання – лекції, практичні роботи, самостійна робота

Вид підсумкового контролю – залік, **форма проведення** – підсумковий тест, комп'ютерне тестування.

Критерії оцінювання – рейтингове оцінювання з 100-бальною шкалою:

Вид контролю «залік»: робота в семестрі – 70 балів; атестація -15 балів; залік – 15 балів

Міждисциплінарні зв'язки:

які забезпечують вивчення дисципліни: «Філософія»; «Соціологія».

Мета дисципліни – : розуміння соціальних механізмів впливу на трудові відносини та поведінку персоналу.

Основні завдання дисципліни – вміти адекватно оцінювати трудові ситуації та регулювати соціальні процеси в трудовій сфері.

Зміст дисципліни:

Модуль 1.

Тема 1. Соціологія праці як наука.

Тема 2. Соціологічні методи вивчення праці.

Тема 3. Соціальна сутність праці.

Тема 4. Мотивація трудової діяльності.

Тема 5. Трудова адаптація працівника.

Тема 6. Анкетування як метод збирання первинної соціальної інформації в трудових колективах

Тема 7. Інтерв'ю як метод отримання необхідної інформації в трудових колективах.

Тема 8. Спостереження і його роль в соціології праці.

Тема 9. Експеримент як метод збирання інформації в соціології праці.

Тема 10. Вибіркові дослідження в соціології.

Модуль 2.

Тема 11. Стимулювання праці

Тема 12. Соціальний контроль у сфері праці

Тема 13. Трудова мобільність

Тема 14. Трудовий колектив як соціальна організація та соціальна спільність

Тема 15. Конфлікти в трудових колективах.

Тема 16. Особистість і конфлікт.

Тема 17. Девіантна поведінка особистості в трудових колективах..

Тема 18. Вплив культури і соціальних норм на поведінку особистості в трудових колективах.

Перелік знань та практичних навичок по закінченню вивчення дисципліни

Студент повинен знати: основи вивчення соціально-трудова процесів, проблеми трудової адаптації працівників, методи стимулювання праці, види соціального контролю у сфері праці, типологію трудових колективів.

Студент повинен вміти: на базі засвоєних знань з методики і техніки соціологічних досліджень провести соціологічне опитування у трудовій сфері, використовувати соціологічну інформацію для здійснення ефективного соціального управління трудовим колективом.

Мова навчання: українська

Рекомендована література

Базова

1. Кравченко А. И. Социология труда в XX веке. Историко-критический очерк. – М.: Наука, 1987.
2. Лукашевич Н. П. Основы социологии труда: Конспект лекций. – К.: МАУП, 1994.
3. Лукашевич Н. П. Производственная адаптация как элемент трудовой карьеры работника. – К.: Знание, 1989.
4. Огаренко В. Соціологія праці: Навчальний посібник/ Віктор Огаренко, Жанна Малахова,;
Гуманітарний університет "Запорізький інститут державного та муніципального управління". -Запоріжжя: ГУ "ЗІДМУ", 2001.
5. Осовий Г.В., Жуков В.І., Руденко В.М., Семеніхін В.О. Соціально-трудова відносини: питання теорії та практики. Навч. посіб. – К.: АПСВ, 2005.
6. Хасаев Г.Р. Соціальні проблеми економічно активного населення. М.. 1998

Інші

1. Дворецкая Г. В., Махнорылов В. П. Социология труда. Учеб. пособие – К.: Выща шк., 1990.
2. Дикарева А. А., Мирская М. И. Социология труда. Учеб. пособие. – М.: Высш. шк., 1989.
3. Огаренко В. Соціологія праці: Навч. посібник / Гуманітарний ун-т "Запорізький ін-т держ. та муніципального управління". — Запоріжжя : ГУ "ЗІДМУ", 2001
4. Соціологія: Конспект лекцій / В. І. Астахова та ін. – К.: НМК ВО, 1992